

Centro de Equidad de Género e Inclusión



3

CARTA DE LA
DIRECTORA

6

EJE DE FORMACIÓN

30

EJE DE ATENCIÓN
DE CASOS

38

EJE DE ALIANZAS
ESTRATÉGICAS**Dra. Marcela
Chavarría**Directora del Centro
de Equidad de Género
e Inclusión

CARTA DE LA DIRECTORA

Hace cinco años la Universidad de Monterrey creó el Centro de Equidad de Género e Inclusión (CEGI), como una respuesta decidida y un compromiso sostenido frente a los grandes retos de nuestro tiempo.

Desde entonces, ha trabajado con rigor y continuidad para construir espacios seguros y libres de violencias, donde la igualdad y el respeto a la dignidad de las personas sean los principios rectores de nuestro quehacer. Nuestros esfuerzos van dirigidos a consolidar una comunidad más inclusiva, justa y solidaria.

Este informe refleja ese caminar y los logros alcanzados, fruto del esfuerzo y la convicción compartida de que, unidos, somos más fuertes. Me llena de orgullo y gratitud presentar este recuento, pues también nos recuerda los desafíos que aún tenemos por delante y que nos motivan a seguir avanzando.

El avance del CEGI ha sido posible gracias al compromiso, la confianza y la participación activa de nuestra comunidad. Agradezco de manera especial a las y los estudiantes, al personal docente y administrativo, así como a todas las instancias que han contribuido al cumplimiento de nuestros objetivos. Cada aportación ha sido fundamental para consolidar acciones y atender con sensibilidad, profesionalismo y eficacia las diversas situaciones que enfrentamos.

No ha sido un camino fácil. Vivimos en un país donde se registran, en promedio, once feminicidios al día; donde Nuevo León ocupa el segundo lugar nacional en violencia intrafamiliar, y en el que persisten roles y estereotipos de género que reproducen sesgos y prejuicios. Sin embargo, también hemos encontrado un compromiso individual y colectivo por ser mejores personas, mejores ciudadanas y ciudadanos, por construir entornos seguros, con la convicción de que una sociedad más justa, equitativa e incluyente es posible con el esfuerzo conjunto.

En este lustro, más de 22 mil personas han participado en nuestras actividades formativas; hemos acompañado con profesionalismo y empatía más de 500 casos; y hemos impulsado la transversalización de la perspectiva de género, la equidad y la inclusión en políticas, programas y en la cultura institucional de la UDEM. Estos resultados no son un punto de llegada, sino la base para profundizar en nuestro objetivo.

Hoy, en este quinto aniversario, renovamos nuestro compromiso para seguir trabajando en tres temas impostergables: prevenir y erradicar la violencia de género; formar agentes de cambio capaces de transformar contextos; y fortalecer una UDEM más humana, justa y solidaria.

Que este informe sea un llamado a abrir nuevos horizontes y a fortalecer día con día un espacio donde la equidad, el respeto y la inclusión sean parte esencial de nuestra identidad universitaria.

Con profunda gratitud y esperanza,

Dra. Marcela Chavarría y Chavarría

Directora del Centro de Equidad de Género e Inclusión
Universidad de Monterrey

El presente informe documenta las acciones del Centro de Equidad de Género e Inclusión desde su creación, el 8 de septiembre de 2020, hasta la fecha. En este periodo, hemos diseñado e implementado iniciativas para promover la igualdad, prevenir las violencias y consolidar una cultura institucional sustentada en el respeto a la dignidad y a los derechos humanos.

Las acciones del Centro se estructuran en tres ejes estratégicos: Formación, Atención de Casos y Alianzas Estratégicas.

**I.
Formación**

**II.
Atención
de casos**

**III.
Alianzas
estratégicas**



I. Formación

“Transformar la conciencia es el primer paso para transformar la realidad”.

En estos cinco años, el **eje de Formación** ha sido el corazón de nuestro trabajo. Desde aquí, hemos abierto espacios para la reflexión, el aprendizaje y el cambio, con la certeza de que transformar la manera en que pensamos y sentimos es el primer paso para transformar la realidad que compartimos.

Hemos asumido, con compromiso y responsabilidad, el papel de sensibilizar a nuestra comunidad universitaria. Como formadoras y formadores de quienes hoy toman decisiones e influyen en nuestra sociedad, sabemos que nuestro deber va más allá de impartir conocimientos: implica generar conciencia, cultivar la empatía y acercar información clara, respaldada por datos y evidencias que nos permitan dimensionar la realidad que vivimos y la magnitud de los retos que enfrentamos.

La construcción de espacios seguros no es un ideal abstracto, sino una respuesta urgente a una realidad que sigue poniendo en riesgo a muchas personas, en especial a quienes se encuentran en situaciones de vulnerabilidad. Cada actividad que emprendemos tiene el mismo origen y el mismo destino: garantizar y proteger la dignidad y derechos humanos de todas las personas.



Durante este primer lustro, el **eje de Formación** ha sido un motor constante de cambio al sumar logros que reflejan la dedicación y el compromiso de toda la comunidad. Hemos llevado a cabo capacitaciones que abren perspectivas, eventos que sensibilizan, campañas que transforman entornos, materias cocurriculares que instruyen, infografías y materiales formativos que multiplican el alcance de nuestro mensaje, un repositorio que facilita el acceso al conocimiento para docentes y estudiantes, la Sección de Género en la Biblioteca UDEM que invita a investigar y reflexionar, así como actividades culturales que transforman desde el arte y la expresión.

Cada año, este eje se fortalece como un espacio vivo en donde la comunidad universitaria se encuentra para aprender, dialogar y comprometerse con la construcción de entornos más justos, seguros e incluyentes.

Capacitaciones y talleres institucionales

El compromiso con la formación se traduce en acciones concretas que generan impacto real. En lo que respecta a la capacitación sobre el **Protocolo para la Prevención y Atención de casos de Violencia de Género**, impartimos más de **100 sesiones** con un alcance acumulado de **3,300 personas**.

Estas capacitaciones fortalecieron el conocimiento de los mecanismos institucionales de orientación, reporte y denuncia; los tipos y formas de violencia; las instancias competentes, así como los ejes rectores de actuación: confidencialidad, protección de datos personales, respeto a la dignidad y debida diligencia.

Cada sesión fue una oportunidad para reforzar la cultura del reporte y de la denuncia, y para ofrecer herramientas prácticas que permitan detectar, canalizar y actuar de forma oportuna y responsable.

A estas acciones se sumaron más de 80 cursos y talleres especializados en

prevención y erradicación de la violencia, con un alcance de 4,800 participantes.

Estos espacios profundizaron en temáticas clave al promover habilidades para la convivencia respetuosa, la empatía y la corresponsabilidad. Asimismo, realizamos acciones de difusión del CEGI en distintas áreas universitarias, con la participación de 600 personas de diversas vicerrectorías y departamentos.



Eventos institucionales

UDEM × TODAS

En el marco del Día Internacional de la Mujer, **UDEM X TODAS** se ha consolidado como uno de nuestros eventos más emblemáticos y transformadores de la institución. En sus cuatro ediciones, ha ofrecido más de **150 espacios formativos** al llegar a casi **11,000 personas** y crecer año tras año en alcance e impacto.

Hemos abordado temáticas diversas como:



- El papel de las mujeres en sectores clave y liderazgo en la vida pública.
- Interseccionalidad y feminismo en el desarrollo sostenible.
- Inclusión en las empresas y empoderamiento económico.
- Ecofeminismo y urbanismo con perspectiva de género.
- Empoderamiento económico de las mujeres.
- El impacto del derecho en el camino a la igualdad desde una perspectiva española.
- Rompiendo el techo del cristal.
- La vocación de ser mujer.
- El liderazgo de la mujer: una necesidad fundamental en nuestra sociedad.
- Mentoring walk y mujeres que inspiran.
- La mujer en la toma de decisiones.
- Las mujeres en las STEAM.
- Rutas críticas para la erradicación de la violencia.
- Masculinidades responsables.



En el marco del 9M, “Un día sin nosotras / Un día sin mujeres” –iniciativa impulsada en 2020 por el colectivo *Brujas del Mar* como un paro nacional en el que las mujeres se ausentan de sus actividades laborales, académicas, de consumo y de cuidado para visibilizar su aporte social y expresar su inconformidad frente a las violencias–, nos dimos a la tarea de involucrar también a los hombres en la construcción de espacios libres de violencias. Para ello, se llevaron a cabo espacios formativos a través de diálogos reflexivos y participativos, entre los que destacaron:



- *Mi lugar como hombre: ¿qué nos toca?*
- *Hombres construyendo espacios libres de violencia.*
- *Rompiendo estereotipos de masculinidad.*
- *Masculinidades alternativas, responsables y emergentes.*
- *La pornografía y sus consecuencias.*

Estos espacios, fomentaron la reflexión crítica sobre los modelos tradicionales de masculinidad y promovieron nuevas formas de relacionarse desde la corresponsabilidad, el respeto y el cuidado mutuo.



Ponentes que inspiran:

El evento ha contado con ponentes que inspiran y dejan huella: líderes en política, ciencia, cultura y activismo; y especialistas que nos han retado a repensar la igualdad desde perspectivas jurídicas, sociales y culturales.



DENNISE DRESSER Académica, escritora y analista política.



TATIANA CLOUTHIER Política y escritora.



EVA ESPEJO Entrenadora de fútbol y directora técnica de Rayadas.



BRENDA OSNAYA Paratleta y una de las principales referentes del paratriatlón en México.



CLAUDIA RUÍZ SÁNTIZ Chef indígena tzotzil reconocida por *Forbes* entre las 100 mujeres más poderosas de México.



SELENE MARTÍNEZ Directora Ejecutiva del Observatorio Ciudadano de la Calidad del Aire de Monterrey.



ARMANDO ÁVILA Integrante del Comité Consultivo del CEGI.

Actividades culturales

En el eje cultural y artístico se llevaron a cabo actividades que tuvieron como propósito visibilizar el talento femenino y abrir espacios de reflexión sobre el papel de las mujeres en la construcción de una sociedad más justa e incluyente.

La exposición **“No soy musa, soy la artista”**, presentada en el Centro Roberto Garza Sada (CRGS), reunió a exalumnas que, a través de sus obras, reivindicaron la figura de la mujer como creadora y protagonista del arte, cuestionando estereotipos y generando un valioso diálogo en torno a la autonomía y la expresión artística femenina.

El **Club de Arte** presentó una muestra pictórica realizada por exalumnas de la UDEM, en la que se plasmaron diversas miradas, sensibilidades y narrativas, fortaleciendo el vínculo intergeneracional dentro de la comunidad universitaria.

Asimismo, se organizó un **concurso de murales en el Centro Roberto Garza Sada**, cuyas piezas ganadoras fueron reproducidas en las escaleras del recinto, convirtiéndose en un recordatorio permanente de la fuerza creativa y transformadora de las mujeres.

Finalmente, se llevó a cabo un **recorrido en las estelas de cristal del Paseo de la Mujer Mexicana**, donde se leyeron biografías de mujeres ilustres en la ciencia, en la educación, en el arte y en la política, lo que permitió visibilizar su legado y rendir homenaje a quienes han marcado la historia con sus aportes en la construcción de un México más equitativo.



Talleres formativos en prevención y seguridad

En el marco de las **actividades formativas**, se impartió un taller de defensa personal dirigido a la comunidad universitaria, cuyo propósito fue dotar a las y los participantes de herramientas prácticas para el autocuidado y la protección en situaciones de riesgo. La experiencia generó un impacto positivo y despertó un gran interés, al punto de motivar la **creación de una nueva materia cocurricular** que fue implementada durante el semestre, ampliando así las oportunidades de aprendizaje y fortaleciendo la cultura de prevención y seguridad dentro de la institución.

Se llevó a cabo el taller **“Stand up contra el acoso callejero”**, en colaboración con Casa Gaviota, con el objetivo de sensibilizar y capacitar a la comunidad en la prevención, identificación y denuncia de situaciones de acoso en los espacios públicos. La actividad brindó herramientas prácticas de intervención segura y fortaleció la conciencia colectiva sobre la importancia de no normalizar estas conductas, promoviendo una cultura de respeto y corresponsabilidad social.



Se organizó el rally **“La ruta del empoderamiento”**, en el que participaron alumnas de las Preparatorias UDEM y de las Preparatorias Politécnicas. A través de distintas dinámicas y estaciones de aprendizaje, las jóvenes reflexionaron sobre el autoconocimiento, el autocuidado, la trascendencia y la sororidad, generando un espacio de encuentro que fortaleció su autoestima, el trabajo colaborativo y la construcción de vínculos solidarios entre mujeres.



Acciones de impacto social



En el marco de las **acciones de vinculación y compromiso social**, se llevaron a cabo iniciativas que permitieron el acercamiento de servicios a diferentes comunidades, con un enfoque de equidad y derechos humanos.

Entre estas acciones, las **Estaciones de Atención Comunitaria: Construyendo Espacios Seguros**, se llevaron a cabo en la Preparatoria Politécnica Santa Catarina Poniente, en colaboración con la **Secretaría de Igualdad e Inclusión y la UDEM**. Este espacio estuvo orientado a la prevención de la violencia de género y al empoderamiento de las mujeres, fortaleciendo la creación de entornos más seguros.

Asimismo, se instalaron stands de atención y servicios en los que participaron **Kimakul, Universidad de Barrios, el Centro de Salud y Desarrollo, la Dirección de Espiritualidad y el CEGI**. En conjunto, se brindaron apoyos legales, médicos y psicológicos, alcanzando a cerca de 700 personas beneficiadas de manera directa.



Sostenibilidad y ODS

En el marco del **Día Internacional de la Tierra**, se colaboró con la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales y el **Centro de Sostenibilidad** en una serie de actividades orientadas a visibilizar el papel fundamental de las mujeres en la gestión, conservación y aprovechamiento de los recursos naturales. A través de este ejercicio de reflexión se destacó cómo, en su papel de consumidoras, educadoras y agentes de cambio, las mujeres inciden de manera decisiva en la construcción de prácticas más responsables y sostenibles al reafirmar la importancia de su liderazgo en la protección del medio ambiente.

Se realizó el **Hackatón: Transformando el mundo con innovación**, un espacio de creatividad y trabajo colaborativo en el que estudiantes desarrollaron propuestas de solución a problemáticas sociales alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El ejercicio puso especial énfasis en el ODS 5 (Igualdad de género) y en la reducción de las desigualdades, impulsando iniciativas con potencial de impacto que integraron la innovación tecnológica con la perspectiva de derechos humanos y la equidad.



Semana Morada: conferencias y voces que marcaron a la UDEM



Cada noviembre, la **Semana Morada** convoca a la comunidad a alzar la voz contra la violencia de género y a conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. A lo largo de estos años, ha reunido liderazgos que inspiran, abren conversaciones urgentes y siembran iniciativas para construir una comunidad más segura, igualitaria e incluyente.

Este foro multidisciplinario ha reunido a más de **6,800 personas** en **más de 100 espacios académicos**, articulando esfuerzos desde la academia, el arte, el activismo y la comunidad.

Los temas tratados han abarcado la violencia política contra las mujeres, la violencia digital y el ciberacoso, la prevención de la violencia en el noviazgo, las masculinidades no violentas, la justicia restaurativa, los derechos sexuales y reproductivos, así como la promoción de espacios públicos seguros. Las actividades desarrolladas incluyeron conferencias magistrales, mesas de diálogo, presentación de proyectos sociales, intervenciones artísticas y cine-debate.

Ponentes destacadas



ANA MARGARITA RÍOS FARJAT
Jurista mexicana y Ministra de la Suprema Corte de Justicia de la Nación desde 2019; ha presidido la Primera Sala y es referente en sentencias con enfoque de derechos humanos.



OLIMPIA CORAL MELO
Activista clave contra la violencia digital; impulsó la **Ley Olimpia** y fue reconocida por *TIME* entre las 100 personas más influyentes del 2021.



YÁSNAYA ELENA AGUILAR GIL
Lingüista y escritora Ayuujk (mixe); referente en derechos lingüísticos y diversidad cultural en México y América Latina.

Conferencias magistrales y paneles



El camino a la inclusión: un acto de apertura y transformación social

María Luisa Berzosa – Miembro de la Comisión de Espiritualidad del Vaticano; promotora del diálogo intercultural e intergeneracional.



Mujeres innovando en las organizaciones

Paulina López (Dell Technologies, Culture, Diversity & Inclusion Lead) – Impulsora de cultura organizacional con enfoque DEI.



Una historia que contar: troyanas que inspiran

Luz María Gutiérrez (CEO, G500 Network) – Liderazgo en el sector energético con enfoque en competitividad y ética.



La dignidad humana como principio fundamental

Pbro. Alejandro Beltrán.



Hablemos de igualdad: construyendo espacios seguros

Leticia Bonifaz Jurista - Mexicana, doctora en Derecho por la UNAM y experta del Comité CEDAW (2021-2024).



¿Qué hay detrás del documental *Las tres muertes de Marisela Escobedo*?

Ruth Fierro Pineda - Abogada destacada y defensora especializada en derechos humanos y feminicidio.



La función de las instituciones educativas en la prevención de la violencia de género

Lourdes Pacheco Ladrón de Guevara - Doctora en Ciencias Sociales y destacada académica nayarita.



Empresas comprometidas con la prevención y erradicación de la violencia hacia las mujeres

Dulcinea Martínez (Grupo SENDA) - Directora de Capital Humano de Grupo SENDA

Masculinidades

- **Mi lugar como hombre: ¿Qué nos toca?**
– Mtro. Mario Lara (Centro de Equidad de Género e Inclusión).
- **Masculinidades alternativas, responsables y emergentes**
– Erik Romo (Instituto Estatal de las Mujeres Nuevo León Género e Inclusión).
- **Hombres construyendo espacios libres de violencia**
– Armando Ávila (Centro de Salud y Desarrollo).
- **Cómo educar con perspectiva de género**
– María Luján (Universidad de Buenos Aires).
- **Rompiendo estereotipos de masculinidad: los dos falsos tipos de hombres**
– Raúl Valadez (Prepa UDEM).
- **Un paso necesario**
– Ricardo Ayllón (GENDES).



- **Campaña OXXO – Nos unimos al equipo contra la violencia hacia las mujeres.**
Impulsada en alianza con **OXXO** y con la participación de la **Secretaría de las Mujeres**, encabezada por la Secretaria **Graciela Buchanan**, esta iniciativa tuvo como objetivo ofrecer la tienda de autoservicio como **espacio seguro para mujeres**, habilitando una línea de atención para quienes enfrentan situaciones de violencia de género. Con esta acción, se reafirma un **compromiso social tangible**, generando conciencia colectiva y sumando esfuerzos institucionales y comunitarios en favor de los derechos de las mujeres.

Arte y cultura

Nunca volverás a lastimarme – **Sofía Llorens**, artista y exaUDEM. Su obra es profundamente íntima en la que convierte el trauma en un acto público de liberación. A través de instalaciones, auto-intervenciones y plataformas de testimonio, transforma el dolor en arte, reconociendo lo vivido y creando espacios de empatía, reflexión y sanación colectiva.

Concierto – **Mtra. Angélica Bretón Morán** superó barreras personales y estableció el **Centro de Investigación Musical para la Discapacidad Visual en la Universidad Autónoma de Nuevo León**, en donde es directora, con el objetivo de impulsar la accesibilidad, la empatía y la autonomía educativa para personas con discapacidad visual en el ámbito musical.

Se inauguró la **sección de género en la Biblioteca UDEM**, con la incorporación de la primera tesis sobre el tema elaborada por la **Mtra. Ana Delia Garza**, exalumna de Humanidades, y la presentación de la colección **“Obras para empoderar”**, integrada por escritoras nacionales e internacionales. Esta iniciativa pone a disposición de la comunidad universitaria referentes literarios que fortalecen la reflexión crítica, la identidad y el empoderamiento de las mujeres a través de la palabra escrita.



Se inauguró el **Círculo de Literatura** como un espacio de encuentro y reflexión con perspectiva de género, dirigido a estudiantes. Se inició con la obra **“A veces el amor es un cactus”**, dirigida por Gabriela Santoy –colaboradora UDEM– quien invitó a cuestionar estereotipos y resignificar los vínculos afectivos a través de la narrativa contemporánea.

A esto sumamos el **cine club con perspectiva de género** que, a través del análisis de películas, visibiliza estereotipos, roles y dinámicas de poder.

Estos espacios amplían las diferentes formas de aprender y nos recuerdan que la educación también ocurre desde otras perspectivas.



Sostenibilidad y ciencias

Urbanismo feminista: la ciudad es para todas las personas – Arq. Andrés Zertucha (Centro Roberto Garza Sada).

Reflexión sobre cómo el diseño urbano puede integrar la perspectiva de género para garantizar espacios accesibles, equitativos y seguros para todas las personas.

Urbanismo seguro para todas y todos: enfoque en personas con discapacidad – Karina Soto (Otros Mundos Reales).

Análisis de la importancia de considerar la inclusión y accesibilidad en la planeación urbana, con énfasis en la seguridad y movilidad de las personas con discapacidad.

Ecofeminismo – Paulina Madrigal (UDEM) y Angelina Valenzuela (Derecho UDEM).

Diálogo sobre la interrelación entre la justicia ambiental y la igualdad de género, destacando cómo el ecofeminismo vincula la defensa del medio ambiente con la lucha por los derechos de las mujeres.

Conecta STEAM: científicas e investigadoras que inspiran – Mena Rodríguez, María del Consuelo Jiménez (Mujer Digital).

Espacio de diálogo con mujeres referentes en ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas, quienes compartieron sus experiencias y aportaciones, inspirando a la comunidad universitaria a derribar barreras de género en los ámbitos STEAM por los derechos de las mujeres.

Deconstruyendo estereotipos: taller de habilidades automotrices – Brenda Flores (Caterpillar).

Taller práctico orientado a cuestionar prejuicios sobre las actividades consideradas “masculinas”, ofreciendo a las y los participantes la oportunidad de adquirir habilidades básicas en mecánica automotriz desde un enfoque de igualdad e inclusión.

Congreso de Derechos Humanos



Otro de los espacios de mayor trascendencia fue el Congreso de Derechos Humanos, titulado **“Transformando realidades: hacia una cultura basada en la dignidad”**, cuyo propósito fue visibilizar la voz de personas en situación de vulnerabilidad –personas migrantes, personas de la diversidad sexual, personas indígenas, personas con discapacidad y personas adultas mayores–.

El programa abordó, entre otros temas:

- El arte como herramienta para convocar a la dignidad humana.
- Respeto a la dignidad desde el enfoque bio-psico-social-espiritual.
- Mejores prácticas para el reclutamiento inclusivo.
- Innovación sustentable para fortalecer el apoyo a mujeres migrantes.
- Cambiando paradigmas: humanización de la medicina.

- Impacto de la desigualdad económica en la cultura de la dignidad humana.
- Rol de las organizaciones en la protección de la dignidad y los derechos humanos.
- Emprendimiento femenino indígena: análisis y buenas prácticas.
- Desafíos y derechos de la niñez migrante en México.
- La educación como vía para transformar realidades.

El encuentro contó con la destacada participación de la academia y del estudiantado, cuyas ponencias aportaron análisis y propuestas de alto impacto, y convocó a más de 400 personas.

Otros espacios con grupos estudiantiles

En colaboración con grupos estudiantiles, ampliamos la cobertura y relevancia de nuestras acciones formativas. Entre las actividades realizadas destacan:

- La carrera de la desigualdad.
- Violencia de género en los deportes.
- Prevención y atención del acoso sexual contra mujeres y niñas en los espacios públicos.
- Libertad de expresión y lenguaje de odio.

Lanzamos la **Convocatoria de frases con sentido**, en la que **52 estudiantes** de preparatoria y posgrado crearon mensajes relacionados con el respeto a la dignidad humana, la equidad, la inclusión y la prevención de la violencia de género.

1.º lugar:

El dolor de todas las personas por ser simplemente eso, humanos, de Clara Eugenia Sepúlveda Garza (Preparatoria UDEM San Pedro).

2.º lugar:

El silencio también excluye, el silencio también es cómplice, de Mara Patricia González González (Licenciatura en Filosofía, 9.º semestre).

3.º lugar:

El que nuestras hijas encuentren un mundo justo para ellas y para sus sueños, de María del Pilar del Palacio Hernández (Médico Cirujano y Partero, 3.º semestre).

Entre las colaboraciones internacionales, contamos con la participación de la **Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)**, con la conferencia: **El impacto de la inclusión de las personas con discapacidad en el desarrollo de la sociedad**, impartida por su secretario general, el Dr. Rafael de Lorenzo.

Se realizó también un **Conversatorio Internacional de Género y Medioambiente**, en coordinación con la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales, destacando el papel de la mujer en la creación de modelos de consumo y producción sostenibles y en armonía con la naturaleza.

Se inauguró el espacio **Diálogos con sentido**, diseñado **por y para estudiantes** coordinados por el CEGI, orientado a promover la reflexión y el intercambio en torno a temáticas de su interés. En este marco se abordaron asuntos como la construcción de **espacios seguros en las redes sociales**, la **prevención de la violencia en el noviazgo**, entre otros temas relevantes para la vida universitaria.

Se ofrecieron otros espacios formativos tales como:

- Periodismo con perspectiva de género
- Taller de lengua de señas mexicana
- Inteligencia emocional y neurociencia aplicada en los negocios
- Diálogo entre la Iglesia y la diversidad

Campañas de sensibilización

Desde 2023, lanzamos la campaña **Violencia Cero** en las Preparatorias UDEM y las Preparatorias Politécnicas de Santa Catarina. Incluye sesiones en clase, actividades en recesos y difusión en redes y materiales impresos, promueve el respeto a los derechos humanos, fomenta la cultura del reporte y la denuncia, y visibiliza la violencia por género o discriminación.

Con un impacto de **4,400 estudiantes** cada año, la campaña se replicó en 2024 y en 2025.

En este último año lanzamos en campus la campaña **No es amor, es violencia**, orientada a la prevención de la violencia, la promoción de relaciones saludables y la difusión de recursos institucionales, reforzando nuestro mensaje de tolerancia cero.



Con ambas campañas, reafirmamos el mensaje institucional de **tolerancia cero** frente a cualquier manifestación de violencia.

Enlaces y representantes

Con el fin de fortalecer los espacios seguros en la UDEM, el CEGI cuenta con un equipo de **representantes** en cada preparatoria y de **enlaces** en todas las escuelas, facultades y vicerrectorías. Estas figuras, parte del personal colaborador, son puntos de contacto clave para la detección, canalización y acompañamiento en casos de violencia de género, garantizando una atención empática, confidencial y cercana a cada entorno académico o administrativo.

Además, contribuyen a la **detección de áreas de oportunidad**, difunden las acciones del CEGI y participan activamente en la **sensibilización de la comunidad** en temas de género, equidad e inclusión.

También son **aliados estratégicos** en la construcción de programas y espacios formativos que fortalecen nuestra cultura institucional.

Durante este periodo se elaboraron las **Políticas para Enlaces y Representantes**, que definen su papel, derechos y responsabilidades dentro de la institución.

Asimismo, se lanzó la **convocatoria de representantes y enlaces estudiantiles**, una figura innovadora que integra a estudiantes como canales de comunicación y participación directa con el CEGI.

Ámbito académico

En el ámbito académico el Centro de Equidad de Género e Inclusión, ha ampliado y diversificado su oferta de materias cocurriculares, actualmente ofrece ocho asignaturas como:

1.

Taller de derechos humanos.
2.

Equidad de género para trascender.
3.

Lengua de señas mexicana.
4.

Sexualidad integral: cuerpo, mente y corazón.
5.

Hombres y género: un diálogo transformador.
6.

Formación para la inclusión de personas con discapacidad.
7.

El mundo a través de la perspectiva de género.
8.

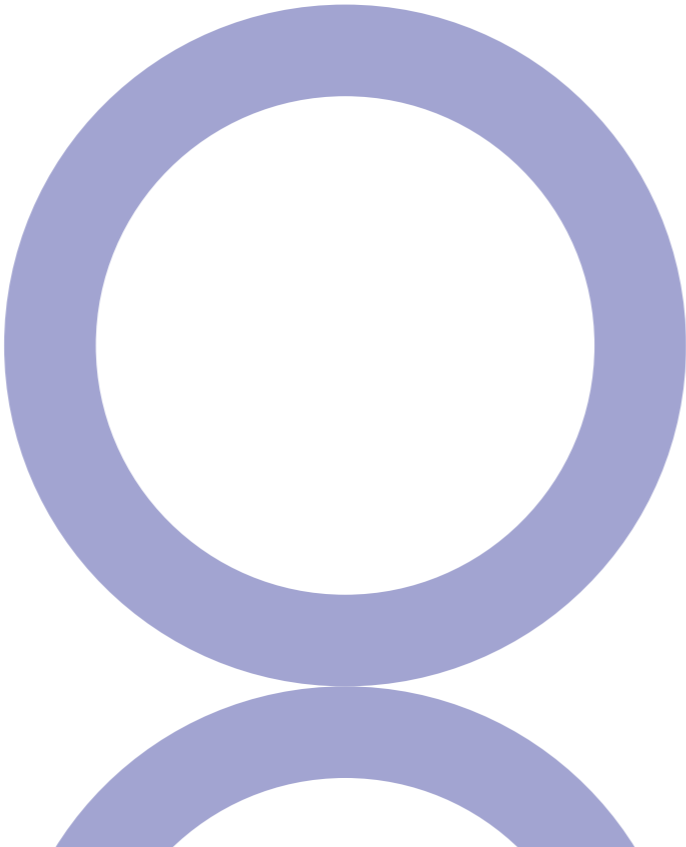
Taller de defensa personal.

Todas estas materias se ofrecen en preparatorias y a nivel **profesional**.

Como parte de la formación especializada, se creó el **Diplomado en derechos humanos y equidad**, que se obtiene al cursar determinadas materias cocurriculares impartidas por el CEGI, entre ellas: Meta, Equidad de género para trascender, Taller de derechos humanos y unidad y Cultura del encuentro. Este diplomado responde a la necesidad de contar con profesionales más conscientes, capacitados y comprometidos con la construcción de una sociedad justa e inclusiva.

En alianza con la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales, diseñamos la **Especialidad en Género y Derechos Humanos**.

Desarrollamos la materia en modalidad electrónica autogestionable: **Construyendo espacios seguros**, dirigida a todo el personal académico y administrativo de la UDEM.



Micrositio



Se implementó el **micrositio del Centro de Equidad de Género e Inclusión (CEGI)** como un espacio permanente de consulta y formación. En este se encuentra disponible el **Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género**, así como infografías, materiales de prevención, atención y denuncia, además de publicaciones conmemorativas del **Día Internacional de la Mujer** y otras fechas emblemáticas.

Videos

En este mismo eje se produjeron **dos videos institucionales**: el primero con fines de **presentación del CEGI**, para difundir su misión, objetivos y líneas de acción dentro de la comunidad universitaria; y el segundo, como **material de capacitación sobre el Protocolo de Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género**, orientado a fortalecer el conocimiento y la aplicación de este instrumento en toda la institución.

Las acciones desarrolladas en el **eje de Formación** han tenido un impacto directo en el fortalecimiento del **eje de Atención de**

El micrositio pone a disposición de la comunidad un acervo de más de **200 videoconferencias** que pueden ser utilizadas por el personal docente y los grupos estudiantiles, fortaleciendo el acceso a contenidos especializados en equidad, inclusión y derechos humanos. Asimismo, ofrece más de **20 infografías y materiales formativos**, lo que amplía las herramientas para la sensibilización y la formación institucional.

En colaboración con estudiantes de servicio social y el área de la **Vicerrectoría de Comunicación y Mercadotecnia**, se desarrolló un **diseño inclusivo** que garantiza la accesibilidad de personas con discapacidad visual y auditiva. El **micrositio inclusivo** incorpora recursos como audio, tipografías legibles y tamaños de letra ajustables, facilitando la navegación, el acceso al contenido y la interacción para todas las personas.

Casos. La sensibilización de la comunidad universitaria, la difusión constante de información y la creación de espacios seguros han contribuido a que más personas se acerquen a los mecanismos institucionales para reportar o denunciar situaciones de violencia de género y discriminación.

Cada capacitación, cada diálogo y cada espacio del eje de Formación es una semilla de cambio. En la UDEM sabemos que aprender es transformar, y que la educación con perspectiva de género y derechos humanos es la base para un presente y un futuro más justos, seguros e incluyentes.

II. Eje de Atención de Casos

“Cada historia atendida con dignidad abre camino a una comunidad más justa”.

El **eje de Atención de Casos** se ha consolidado como un pilar fundamental en la misión del CEGI: acompaña y orienta a quienes han experimentado actos de violencia de género o discriminación al ofrecer un acompañamiento sensible, confidencial y con perspectiva de derechos humanos.

En estos cinco años hemos recibido más de 500 acercamientos, de los cuales el 70% corresponden a orientaciones, el 21% a reportes y el 8% a denuncias. Este crecimiento refleja, por un lado, la efectividad de las acciones emprendidas

para visibilizar los recursos institucionales disponibles en la UDEM, y por otro, la consolidación de una cultura de reporte y denuncia que impulsa la erradicación de la violencia y la construcción de espacios seguros.

El aumento de casos también evidencia la confianza de la comunidad en el Centro como un espacio seguro y confiable, capaz de acompañar, proteger y actuar con debida diligencia ante cualquier vulneración de la normativa institucional en materia de género, igualdad y no discriminación.

La gráfica nos habla de una comunidad que **da el primer paso**: predominan las orientaciones, señal de que las personas **identifican las rutas**, buscan contención y piden asesoría antes de formalizar. A la par, los reportes y denuncias sostenidos muestran **confianza en el CEGI** y una adopción creciente de los **mecanismos formales**. El total acumulado (505) confirma que la **difusión y la formación** están acercando a más personas a los recursos institucionales.

Acercamientos

Numeralia Informe Otoño 2020 - Primavera 2025
Total: 505 acercamientos

Categorías/periodo	OT'20 - PR'21	OT'21 - PR'22	OT'22 - PR'23	OT'23 - PR'24	OT'24 - PR'25	Total
Orientaciones	25	36	62	102	130	355
Reportes	35	14	13	23	21	106
Denuncias	5	5	11	14	7	42
Prácticas restaurativas	NA	NA	NA	NA	2	2
Total	65	55	86	139	160	505

Gráfica 1. Acercamientos totales (Otoño 2020 – Primavera 2025)

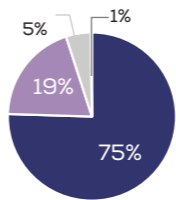
II. Atención de casos

Numeralia | Informe Otoño 2020 - Primavera 2025

Población atendida

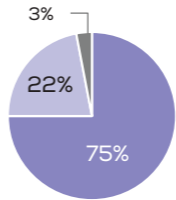
Perfil

- Estudiante
- Colaborador
- Externo
- Anónima



Sexo

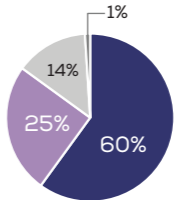
- Mujeres
- Hombres
- Anónimo



Población señalada

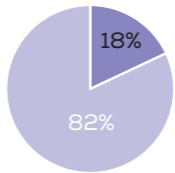
Perfil

- Estudiante
- Colaborador
- Externo
- Anónima



Sexo

- Mujeres
- Hombres



Tipos de conductas según recurrencia

- Acoso
- Violencia Sexual
- Discriminación
- Violencia Digital
- Violencia Verbal
- Violencia Psicológica
- Violencia Física

Otros: ajustes razonables, acciones afirmativas, remisión de casos a instancias internas y externas.

Gráfica 2. Tipos de conductas, perfil y sexo

Se presenta una mayor incidencia de **acoso**, seguida de **violencia sexual, discriminación y violencia digital**. La solicitud de apoyo se concentra en **mujeres** y las personas **señaladas** son, en su mayoría, **hombres**, con predominio de casos en la **población estudiantil**.

Este panorama nos compromete a **fortalecer la prevención y la atención con perspectiva de género**: acompañamiento cercano y oportuno, **rutas de reporte claras y accesibles**, impulsar procesos formativos con los hombres, orientados a reflexionar sobre las masculinidades, la corresponsabilidad y la cultura del cuidado.

Atención integral

Hemos conformado un equipo especializado y que brinda **acompañamiento integral** para las personas víctimas de violencia de género al garantizar una atención **profesional, sensible y humana**. Este acompañamiento se ofrece a través de **apoyo psicológico y espiritual**, la cual procura el bienestar emocional y la contención en momentos de crisis. Asimismo, se brinda **orientación legal**, que asegura que cada persona conozca sus derechos y las rutas institucionales o recursos judiciales externos disponibles.

Cuando un caso rebasa nuestra competencia, realizamos una **remisión responsable** a instancias especializadas, al mantener en todo momento un **acompañamiento cercano y seguimiento** para que las personas no se sientan solas en el proceso. Para ello, contamos con un **directorío institucional de canalización** – dirigido a quienes sufren violencia dentro o fuera de la UDEM– que integra opciones de atención **externa** en violencia intrafamiliar y de género, **servicios de salud, asesoría jurídica y programas de masculinidades**, entre otros. Así garantizamos una **atención integral y continua** que, no solo responde a la situación inmediata, sino que también contribuye al acompañamiento para lograr la **restitución de derechos, la dignidad y la construcción de espacios seguros**.

Diagnóstico

Realizamos la **primera encuesta de diagnóstico** sobre percepciones y experiencias relacionadas con la violencia de género en la comunidad estudiantil y entre el personal colaborador, con alta participación y resultados clave para la toma de decisiones institucionales.

Hemos llevado a cabo **capacitaciones especializadas** dirigidas a la **Comisión de atención de casos**, instancia encargada de resolver, atender, valorar y actuar como órgano colegiado en los casos de denuncia presentados ante el CEGI, tales como:

- Inducción para integrantes de nuevo ingreso a la Comisión de atención de casos de género e inclusión.
- Análisis y resolución de casos prácticos.
- Análisis de la conducta de las partes denunciante y denunciada.
- Entrevistas e interrogatorios con perspectiva de género.

Impartidas por la Dra. Brenda Carolina Glz, Mtro. David Pinedo y nuestra titular de este eje, la Lic. Bertha Cecilia Ramos.

Prácticas restaurativas y construcción de paz

Con el propósito de preservar el entorno educativo como un espacio seguro, se creó el **Programa de Prácticas Restaurativas y Construcción de Paz**, orientado a armonizar las relaciones y entornos que han sido afectados por situaciones contrarias a nuestra normativa institucional, como lo es el **Protocolo para la Prevención y Atención de los Casos de Violencia de Género**, así como a nuestros principios y valores que nos rigen como institución.

Este programa promueve un cambio positivo para todas las partes involucradas mediante procesos restaurativos que favorecen la reconciliación, la reparación del daño y la construcción de paz.

Adicionalmente, el equipo del CEGI se capacitó en el **“Taller de Capacitación en Círculos del Buen Convivir”** impartido por la Coordinación de reconstrucción del tejido social UDEM y la **Certificación en “Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias”** a través del Instituto de Mecanismos Alternativos para la Solución de Controversias del **Poder Judicial del Estado de Nuevo León**. Estas herramientas fortalecen nuestra capacidad para abordar conflictos de manera integral, fomentando la reparación del daño y la reconciliación dentro de la comunidad universitaria.



Accesibilidad y espacios físicos seguros



Este eje también impulsó el **Proyecto de Espacios físicos seguros**, en coordinación con la Dirección de Construcción, que contempló en su primera etapa la habilitación de tres baños de uso individual en edificios de aulas académicas y, en una segunda fase, la adecuación de un baño de uso individual en el **Centro Roberto Garza Sada**.

Asimismo, se realizó un **levantamiento de infraestructura** para generar un proyecto integral de **movilidad y accesibilidad** para personas con discapacidad motriz y visual, en colaboración con **Destellos de Luz**, grupo estudiantil y la **Dirección de Construcción de la UDEM**.



Entre estos proyectos destacan:



Mapa de accesibilidad elaborado por el grupo estudiantil INCLUD U y la Escuela de Arquitectura.



Sistema de guía para personas con discapacidad visual, que garantiza autonomía y seguridad en los recorridos por el campus.



Adecuaciones al campus como rampas y pasos accesibles para nuestra comunidad universitaria.



Prevención en entornos clínicos y hospitalarios



Se creó el **Programa de prevención de violencia laboral, discriminación y violencia de género en el ámbito clínico**, dirigido a la **Vicerrectoría de Ciencias de la Salud**. Este programa busca prevenir la violencia laboral, la discriminación y la violencia de género en entornos clínicos y hospitalarios, fomentando una cultura de respeto, inclusión, derechos humanos y perspectiva de género. Sus objetivos incluyen:

- Capacitar al personal médico y de salud así como al estudiantado de Especialidades Médicas en **prácticas profesionales éticas, empáticas y libres de violencia**.
- Establecer **canales seguros y confidenciales** para la denuncia, el acompañamiento y la resolución efectiva de casos.
- Implementar **medidas** para **garantizar entornos clínicos y hospitalarios seguros** para todo el personal y el estudiantado.

Este programa responde a las dinámicas jerárquicas y de alta exigencia de los entornos clínicos, que con frecuencia generan situaciones de violencia y acoso laboral. De acuerdo con la OIT, más del 50% de las y los residentes de medicina reportan haber vivido acoso psicológico o sexual durante su formación; el acoso laboral (*mobbing*) afecta hasta al 91% del estudiantado. Estas experiencias tienen un **impacto severo en la salud mental**, generando estrés, ansiedad, agotamiento e incluso consecuencias graves o fatales.

Ante esta realidad, la UDEM asume el compromiso de garantizar entornos seguros para estudiantes, residentes y personal de salud, a través del trabajo articulado de diversas áreas y la implementación de las siguientes acciones:



- **Diagnóstico institucional** sobre prácticas y percepciones. **Módulos formativos** en derechos humanos, ética y perspectiva de género en el entorno médico. **Protocolos de seguimiento** para casos reportados. **Redes de apoyo** y acompañamiento especializado. **Campañas** de sensibilización y prevención. **Mecanismos** de evaluación y monitoreo permanentes.

Estas acciones integrales buscan abonar a la construcción de espacios seguros dentro del ámbito clínico y hospitalario, garantizando el bienestar, la dignidad y el desarrollo profesional de estudiantes, personal en formación y personal de salud.

Herramientas institucionales

Diseñamos **hojas de ruta para casos de crisis** que corresponden a la competencia del Centro, con el fin de actuar con eficacia, sensibilidad y celeridad ante situaciones que requieren atención inmediata.

Realizamos la **tercera actualización del Protocolo** para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género, incorporando **paneles de resolución** como figura innovadora que permite actuar con mayor eficacia y celeridad.

El eje de Atención de Casos ha permitido consolidar un **modelo institucional de**

acompañamiento integral que no solo responde y atiende, sino que también previene y transforma. Este trabajo coadyuva a la **protección de derechos y la dignidad humana** de todas las personas que integran la comunidad universitaria.

El trabajo realizado en los ejes de **Formación y Atención de Casos** se complementa y potencia a través del **eje de Alianzas Estratégicas**, el cual, ha sido fundamental para ampliar el alcance y la efectividad de nuestras acciones.

III. Eje de Alianzas estratégicas

Desde el CEGI, hemos construido vínculos sólidos hacia el interior de la UDEM y hacia el exterior con instituciones educativas, organismos gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil y el sector privado, con el objetivo de **compartir recursos y buenas prácticas, generar sinergias y robustecer capacidades en materia de equidad de género, inclusión y derechos humanos.**

Estas alianzas han **multiplicado el impacto de nuestras iniciativas** e incidido en agendas públicas y privadas a nivel local y nacional, las cuales contribuyen a la construcción de una sociedad más justa, segura e incluyente.



I. Consolidación de la red de alianzas externas

Aliadas y aliados fundacionales

Desde los inicios del CEGI, hemos contado con grandes aliados que nos han acompañado en esta travesía. Entre ellos, destaca el apoyo del Mtro. Pablo Rojas de la **Comisión Estatal de Derechos Humanos**, quien fue nuestra primera mancuerna en los procesos de capacitación; de igual forma, establecimos contacto con la Mtra. Alicia Nava, titular de la **Unidad de Género de la Fiscalía General de Justicia**

del Estado de Nuevo León, con quien impulsamos la cultura de la denuncia en nuestra comunidad y lanzamos el programa de prácticas profesionales. Asimismo, recibimos la guía y extraordinaria mentoría de la Mtra. Martha Cecilia Reyes y su equipo de capacitadores del **Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León**, quienes nos dieron luz al inicio de nuestra gestión.



Convenios y colaboraciones

A lo largo de este lustro, hemos concretado formalizado convenios de colaboración, que se han puesto en práctica a través de espacios de reflexión, capacitaciones, talleres, servicio social y programas de prácticas profesionales para el estudiantado. Entre los más relevantes podemos mencionar:

- Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León.
- Comisión Estatal de Derechos Humanos Nuevo León.
- Paseo de la Mujer Mexicana.
- Secretaría de las Mujeres.
- Secretaría del Trabajo.
- Alianza por la equidad y contra la violencia de género.
- Comisión para la Prevención de la Discriminación (COPRED).

Órganos y consejos estratégicos

En nuestro corto tiempo, el CEGI ha sido invitado a participar en consejos y órganos estratégicos de gran impacto, tales como:

- Consejo ciudadano del Instituto Estatal de las Mujeres.
- Subcomisión de igualdad de Género Consejo Nuevo León.
- Consejo del Paseo de la Mujer Mexicana.
- Red Nacional de Instituciones de Educación Superior (RENIES, ANUIES).
- Consejo Consultivo Ciudadano Somos Hombres Mejores.

Colaboraciones interinstitucionales

De igual manera, en el tema de colaboraciones interinstitucionales, hemos trabajado de forma cercana al compartir conocimientos y experiencias con diversos organismos gubernamentales, educativas y sociales, entre ellos:

- Unidad de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Nuevo León.
- Secretaría de Igualdad e Inclusión.
- Instituto Estatal de las Personas Adultas Mayores (IEPAM).
- Asociación Alzheimer de Monterrey.
- DIF Santa Catarina y DIF San Pedro.
- Secretaría de Desarrollo Social y Calidad de Vida del Municipio de San Pedro.
- Destellos de Luz.
- Preparatorias Militarizadas de Nuevo León.
- Secundarias públicas.
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

Alianzas interuniversitarias



Un hito relevante fue la conformación de la primera Alianza por la Equidad y contra la Violencia de Género en Nuevo León, integrada por la Universidad de Monterrey, el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, la Universidad Autónoma de Nuevo León y la U-ERRE. Esta alianza busca articular esfuerzos interinstitucionales en favor de la equidad de género y la erradicación de las violencias. El lanzamiento oficial se realizó en marzo de 2025, con la presencia de rectores, autoridades estatales y universitarias, lo que dio paso a compromisos conjuntos y líneas de acción compartidas.

Entre los acuerdos destaca la incidencia con organismos públicos para promover la prevención y erradicación de la violencia de género. De manera paralela, hemos fortalecido la colaboración interinstitucional a través del compromiso con la mejora de nuestros espacios universitarios, para garantizar espacios seguros para todas las personas.

Vínculos con el sector privado

A través de la alianza interinstitucional, hemos propiciado mesas de diálogo con cámaras de comercio e industria, al impulsar reflexiones en torno a diversidad, equidad e inclusión corporativa. Como parte de este esfuerzo, se aplicó una encuesta de diagnóstico para medir los avances y retos en las empresas de Nuevo León.

Un ejemplo tangible de estas sinergias fue la colaboración con la Secretaría de las Mujeres, mediante la cual se inauguró un espacio seguro y de contención en la tienda de autoservicio OXXO ubicada en el edificio Estoa, destinado a la atención inmediata de mujeres en situación de violencia de género. Esta acción reafirma nuestro compromiso con la protección y el acompañamiento a quienes enfrentan situaciones de riesgo.



Incidencia en políticas públicas y fortalecimiento institucional

Asimismo, colaboramos activamente en el Comité de Acompañamiento de la Nueva Constitución de Nuevo León, participando en la mesa de trabajo de derechos humanos. Desde ahí, impulsamos la incorporación de la perspectiva de género en los derechos humanos, contribuyendo a que la nueva constitución local refleje un compromiso más claro con la igualdad e inclusión.

Por otra parte resulta importante mencionar que a través del **Convenio con la Secretaría de las Mujeres de Nuevo León (2024-2027)**: nos propusimos establecer

las bases para fortalecer políticas públicas con un enfoque particular en nuevas masculinidades, inclusión y derechos humanos. Edson Abraham Salvador Soto Espinosa, Especialista en Alianzas Estratégicas del CEGI, y la Dra. Marcela Chavarría y Chavarría, Directora del CEGI, son los enlaces designados por la UDEM para este convenio.

Participamos en la Red CAM (Colectiva de Atención a Masculinidades), en donde se reafirma el compromiso a canalizar hombres que ejercen violencia y contar con un servicio de atención grupal como parte de las acciones de esta red.

Somos integrantes del Comité de Participación de Masculinidades Igualitarias del Instituto Estatal de las Mujeres, con voz activa en la formulación de políticas públicas, donde ocupamos el cargo de Vocal Propietario, contribuyendo al desarrollo e implementación de políticas públicas para la promoción de masculinidades no violentas e igualitarias.

Refrendamos nuestro compromiso con la igualdad y no discriminación, a través de la firma del Convenio con el Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (COPRED-NL) con el objetivo de establecer acciones conjuntas para promover la igualdad sustantiva, prevenir la discriminación y fomentar una cultura de respeto a los derechos humanos en el ámbito educativo y comunitario.



En el marco de este Convenio, se creó el Programa Universitario de Acompañamiento Integral de Masculinidades (PAIM), lanzado el 20 de mayo de 2025. Para su puesta en marcha, se conformó un primer grupo de facilitadoras y facilitadores, quienes recibieron capacitación especializada por parte de la Secretaría de las Mujeres entre febrero y abril de 2025.



Participación en redes nacionales

Nos enorgullece formar parte de la **Red Nacional de Instituciones de Educación Superior (RENIES-ANUIES)**, integrada por cerca de 80 unidades de género en todo el país. Desde este espacio, coordinamos el Eje 7 sobre Prevención de la Violencia de Género, cuya labor principal es la elaboración del Protocolo Marco para las unidades de género de las Instituciones de Educación Superior en México.



II. Red de alianzas internas



Equipo CEGI

En cuanto a nuestras alianzas internas, es importante destacar que el CEGI está conformado por un equipo integrado por tres responsables de cada uno de los ejes

estratégicos, una responsable de oficina y la dirección del centro.

Voluntariado

A este equipo se suma un valioso grupo de cerca de 70 voluntarias y voluntarios comprometidos, cuya colaboración fortalece nuestras acciones y amplía nuestro alcance.

Comisión Especial para la Atención de Casos

Contamos con la **Comisión Especial para la Atención de Casos**, instancia conformada por especialistas en derecho, psicología, medicina y formación, cuya labor ha sido fundamental para dar resolución a las denuncias y garantizar la debida atención en cada proceso. Su compromiso y profesionalismo aseguran un acompañamiento sensible, justo y respetuoso hacia todas las partes involucradas.

Representantes y enlaces

Las y los representantes de las preparatorias y enlaces de cada escuela, facultad y vicerrectoría, funcionan como primeros respondientes, fortalecen la comunicación en sus áreas, detectan retos que deben ser atendidos por el CEGI y coadyuvan en la oferta de espacios formativos, contribuyendo a la construcción de espacios seguros en toda la comunidad universitaria.

Gestoría

De manera complementaria, la **Gestoría del Centro de Integridad** funge como un valioso enlace entre las personas y la Comisión, al facilitar los debidos procesos y fortaleciendo la confianza en nuestros mecanismos institucionales de atención.



Comité Consultivo de Género e Inclusión

Constituimos el **Comité Consultivo de Género e Inclusión**, órgano integrado por especialistas de gran reconocimiento en derechos humanos, discapacidad, masculinidades y perspectiva de género, quienes con generosidad y compromiso

acompañan al CEGI en la guía, validación y definición de nuestras estrategias, así como en la aplicación de mejores prácticas que fortalecen la vida institucional, lo que brinda legitimidad y solidez a nuestro quehacer.



Alicia Navarro
(Consejera).
Presidenta Comité



Luz María Garza
de Llaguno (Consejera).



Isabel Ruenes
(Consejera).



Mario Páez
(Rector).



Rafael de Lorenzo
(ONCE, España).



María del Socorro
Pérez (Poder Judicial NL).



Magda Yadira
Robles (Defensoría de los
DDHH UAC).



Olga Susana
Méndez (CEDH NL).



Marta Cecilia Reyes
(Instituto Estatal de las
Mujeres NL).



Edgar Alvarado
(Arquidiócesis de
Monterrey).



Armando Ávila
(UDEM).



Marcela
Chavarría
(CEGI).



Catalina Ayala
(Consejera).



Isabella Navarro
(VIFI).

Vinculación transversal

De manera transversal, hemos construido alianzas que colocan a las y los estudiantes en el centro de nuestro quehacer. Estas alianzas incluyen a los grupos estudiantiles, FEUDEM, Senado, así como al personal administrativo y académico, y todas las vicerrectorías que, con gran compromiso, suman esfuerzos para avanzar en la construcción de espacios seguros e incluyentes.

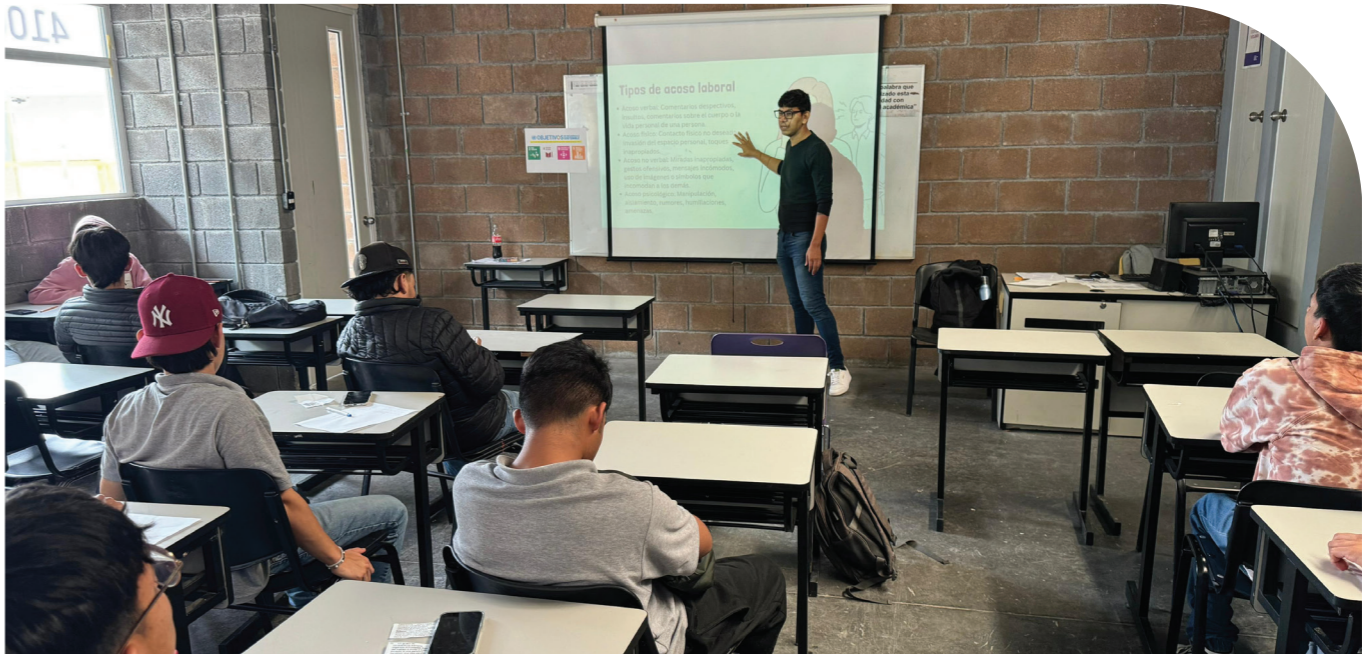
En este mismo sentido, nuestros estudiantes de servicio social y becarios han sido pieza clave en el desarrollo de proyectos estratégicos como campañas de sensibilización, espacios formativos y, más recientemente, la creación del micrositio inclusivo del CEGI. Este espacio digital fue adaptado para personas con discapacidad visual y auditiva, pues incorpora recursos de audio, tipografías legibles y tamaños ajustables, en sinergia con la Vicerrectoría de Comunicación y Mercadotecnia. Su talento, compromiso y creatividad los convierten en parte esencial del corazón de nuestro Centro. Mantenemos una colaboración cercana con el Centro de Integridad, el Centro de

Bienestar, la Dirección Jurídica, Capital Humano, la Dirección de Construcción y la Dirección de Seguridad, quienes aportan su experiencia y fortalecen nuestras acciones institucionales.

La Vicerrectoría de Comunicación y Mercadotecnia ha sido un aliado estratégico invaluable, acompañándonos de manera constante en la difusión de nuestras acciones, el fortalecimiento de eventos y el diseño de campañas. Su compromiso y cercanía han sido fundamentales para visibilizar y consolidar nuestras iniciativas.

Estas alianzas internas, sumadas al compromiso institucional y personal de toda la comunidad UDEM, han sido clave para hacer posible las tareas del Centro al asegurar la sostenibilidad de nuestros proyectos y, sobre todo, avanzar juntos en la construcción de espacios cada vez más seguros, justos e incluyentes.

Agradecemos profundamente su colaboración, que nos inspira a seguir fortaleciendo nuestro trabajo con unidad y propósito común.



Implementación transversal de la perspectiva de género

El eje de alianzas ha sido clave para institucionalizar la perspectiva de género en la vida académica y laboral de la UDEM. Entre las principales acciones se encuentran:

NEXT >>>
GENERATION
FACULTY
UDEM

Next Gen Faculty: Taller “Incorporación de la perspectiva de género en la currícula”, con temáticas como:

- Construcción de espacios seguros en la educación.
- Prevención y atención de casos de violencia de género.
- Equidad de género en el currículo educativo.
- Perspectiva de género en el aula, comunicación, materiales y políticas.

Al concluir, el personal docente obtiene una insignia digital que acredita su formación especializada.



Next Gen Staff: Incorporación de la perspectiva de género y el uso de lenguaje inclusivo en los perfiles y competencias del personal colaborador.

- Curso-taller “Transformación educativa: perspectiva de género en la enseñanza”, parte de la estrategia transversal del NGF, con la incorporación formal de esta competencia en el perfil docente.
- Programa “Ya Soy UDEM”: inclusión de módulos obligatorios sobre perspectiva de género para docentes de nuevo ingreso.

Desarrollo de herramientas y materiales

Conscientes de la importancia de fortalecer la cultura de la equidad y la inclusión en la vida universitaria, hemos diseñado y difundido guías prácticas dirigidas a personal académico y estudiantil, que orientan el quehacer cotidiano desde la perspectiva de género y los derechos humanos, fomentando relaciones respetuosas, corresponsables y libres de discriminación en todos los espacios educativos.



Guía para organizar cursos con perspectiva de género.

Guía del lenguaje libre de discriminación: Promover el uso de un lenguaje incluyente, respetuoso y no discriminatorio.

Guía de convivencia y corresponsabilidad en el aula universitaria: Orientada a fomentar relaciones basadas en el respeto, la equidad y la corresponsabilidad entre el personal docente y estudiantado, promoviendo espacios seguros y libres de discriminación.

Fortalecimiento de la comunicación y visibilización del CEGI

Se han reforzado las estrategias de difusión y colaboración con diversas áreas universitarias, con el fin de visibilizar los servicios del Centro y promover espacios seguros. Entre las áreas con las que se ha establecido un trabajo más estrecho se encuentran:

- Comité Directivo de la Escuela de Psicología
- Dirección de Bibliotecas
- Dirección de Formación Deportiva, Artística y Liderazgo Estudiantil
- Dirección de Internacionalización
- Dirección de Jurídico
- Dirección de Servicios Escolares
- Dirección de Servicios Generales
- Escuela de Arte y Diseño
- Escuela de Ciencias Aliadas de la Salud
- Escuela de Ingeniería y Tecnologías
- HUB de Emprendimiento e Innovación
- Vicerrectoría Académica
- Vicerrectoría de Ciencias de la Salud
- Vicerrectoría de Comunicación y Mercadotecnia

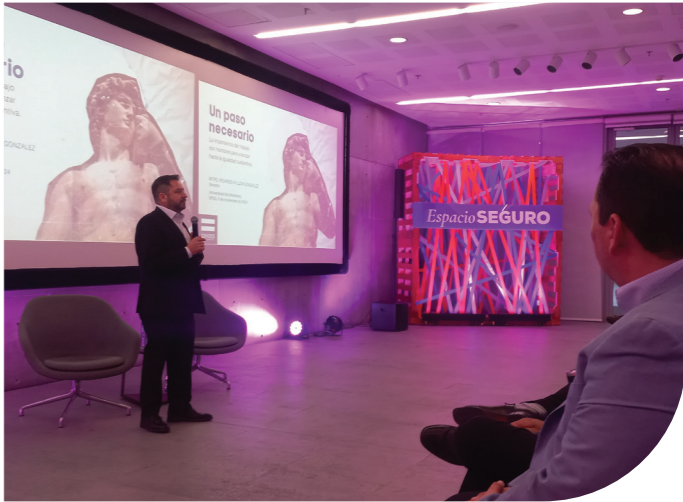
- Vicerrectoría de Desarrollo
- Vicerrectoría de Educación Media Superior
- Vicerrectoría de Evolución Estratégica

Actualmente estamos en proceso agendando reuniones con todas las áreas de la Universidad, para presentar nuestros servicios y recursos de manera personalizada.



Desarrollo de programas e iniciativas clave

A través de diversas acciones formativas, reflexivas y de vinculación, hemos impulsado programas e iniciativas que fortalecen la construcción de espacios seguros, promueven la equidad de género y generan oportunidades de empoderamiento y transformación personal dentro de la comunidad universitaria.



Unidad de masculinidades: diseño de un modelo con objetivos, metodología y plan de acción definidos.

Taller de autorreflexión: espacio dirigido a hombres para la construcción de masculinidades responsables.

Círculos de reflexión: diálogos orientados a promover masculinidades integrales.

Círculos re-educativos: talleres dirigidos a hombres que buscan transformar conductas violentas.

Taller “Un paso necesario” (GENDES A.C.): impartido a liderazgos masculinos en el marco de la Semana Morada 2024.

Ruta del empoderamiento: programa de talleres enfocados en fortalecer las habilidades y el liderazgo de mujeres.

Construyendo espacios seguros en mi entorno: formación para prevenir desigualdad y violencia en la comunidad universitaria.

Stand itinerante “CEGI en Movimiento”: estrategia para acercar los servicios del Centro a toda la comunidad universitaria.

Presentación del libro *Mujeres célebres del México antiguo*: realizada en alianza con el Paseo de la Mujer Mexicana.

Proyección académica y social

Hemos participado como expositores en congresos y paneles a nivel nacional e internacional, y brindado consultoría especializada a diversas instancias en nuestras temáticas, fortaleciendo capacidades y promoviendo el intercambio de buenas prácticas.



Próximos pasos

- **Plan de Igualdad 2026–2030**, que dará continuidad y sostenibilidad a las acciones del Centro.
- Proyecto de **Espacios físicos seguros**.
- Programa de **Prácticas restaurativas y construcción de paz**.
- **Tercera edición del Protocolo institucional** por parte de Jurídico.
- **Diagnóstico institucional** de percepción de seguridad.
- **Sede de la XVI Reunión Nacional de Instituciones de Educación Superior (ANUIES)** en Nuevo León.
- **Especialidad en Derecho y Género** con la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la UDEM.



A cinco años de nuestro comienzo, el CEGI avanza con paso firme y sostenido, convencido de que cada acción nos acerca a la Universidad y la sociedad que soñamos: **más seguras, justas e incluyentes**.

Lo que hemos construido **nos inspira**, los retos que vienen **nos impulsan** y la fuerza de nuestra comunidad **nos guía** para seguir transformando el presente y abrir caminos de esperanza hacia el futuro.

Este informe es el resultado de la **suma de voluntades y de compromisos inquebrantables**. Expresamos nuestro más profundo agradecimiento al **Rector Mario Páez** por su constante apoyo y respaldo, y de manera muy especial a nuestra Vicerrectora de Formación Integral, **Isabella Navarro**, cuyo liderazgo, confianza e impulso han sido determinantes para la consolidación de este Centro.

Reconocemos también a todas las personas, dentro y fuera de la UDEM, que lo han hecho posible, y de manera especial a cada integrante del CEGI –Brenda, Cecy, Edson y Made– así como a quienes les antecedieron, por dar vida y sentido a este Centro.

Con gratitud y compromiso,

Marcela Chavarría

Centro de Equidad de Género e Inclusión